

## VERSLAG

### *Kernteamoverleg Nationaal Park Weerribben-Wieden nieuwe stijl*

**Datum:** 22 november 2016

**Tijd:** 19.00-21.30 uur

**Locatie:** Marxveld, Bisschopsstraat 22, Vollenhove

**Aanwezig:** André Hammer (OPS), Roel van Hoorn (KOPTOP), Herman Hoogstraat (PB Weerribben), Klaas van der Vegt (PB Wieden), Rosemarije Benschop (KHN), Hans Schiphorst (gemeente Steenwijkerland), Sander Pereboom (LTO), Hans van de Beek (Staatsbosbeheer), Janet Visser (programmamanager), Claudia de Koe (programmasecretaris)

**Afwezig:** Bea Claessens (Natuurmonumenten)

### **1. Verslag KTO 1/11/2016**

Het verslag van het kernteamoverleg van 1 november jl. wordt vastgesteld.

### **2. Doelstelling, taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en profiel trekker NPWW nieuwe stijl**

Een deel van het kernteam heeft een 'A4' voorbereid, met daarin in grote lijnen de doelstelling en taken van de nieuwe organisatie. Dit stuk geldt als input voor ons eindadvies. Het opschrijven helpt bij het verhelderen van onze gezamenlijke doelstelling. Zowel nuttig voor intern gebruik (input voor het stuk van de werkgroep governance en financiering) als voor extern gebruik (schrijven van het eindadvies). Het kernteam onderschrijft het 'A4' zoals deze nu voorligt, met enkele tekstuele wijzigingen.

### **3. Governance en financiering**

Met het vaststellen van het 'A4' over doelstelling en taken is het kernteam het in grote lijnen eens. De organisatiestructuur van de nieuwe organisatie moet hier logisch uit volgen. Er is binnen het kernteam wat onduidelijkheid over het stuk dat de werkgroep governance en financiering heeft opgeleverd. Terminologie als 'exploitatie van de toeristisch recreatieve sector' leidt tot verwarring. De indruk kan gewekt worden dat het Nationaal Park straks ook campings gaat beginnen. Dit is echter niet wat hiermee bedoelt wordt; zo gaat het bijvoorbeeld om het binnenhalen en op orde houden van financiële middelen. Dit wordt toegevoegd bij taken ("huishoudboekje op orde").

Vanuit het Ondernemersplatform is het belangrijk dat de agenda van de huidige Stuurgroep Toeristische Ontwikkelingen Steenwijkerland (STOS) ingevlochten wordt in de nieuwe organisatie. Hiervoor moeten we nog de juiste terminologie vinden.

Om scherpte in de discussie te krijgen bespreken we een concept-organogram. Dit wordt aangepast en besproken per onderdeel.

### Gebiedsraad

De gebiedsraad is bestuurlijk verantwoordelijk voor de koers van de gebiedscoöperatie. Ze is de opdrachtgever van de werkorganisatie. Ze stelt de kaders en beleidsplannen van de directie vast.

Uitgangspunt blijft dat de kernpartners (de 9 partijen die nu in het kernteam vertegenwoordigd zijn) zullen deelnemen in de gebiedsraad, op basis van gelijkwaardigheid.

### Directie

De werkorganisatie (door sommigen programmamanagement of bestuur genoemd) is het uitvoerend orgaan van de gebiedscoöperatie. Het gaat hier om een directeur, met 1 of 2 ondersteunend personeel (secretariële en operationele ondersteuning). De directeur is het gezicht, of boegbeeld, van Weerribben-Wieden (voorbeeld DWDD). De directie werkt in opdracht van de gebiedsraad. De directeur informeert en voedt de gebiedsraad en bereidt de agenda van de gebiedsraadvergaderingen voor. De directeur rapporteert over zijn/haar voortgang met de projecten en doelstellingen zoals die door de gebiedsraad zijn vastgesteld.

N.B.: De term originele term 'bestuur' levert hier verwarring op. Er wordt daarom gekozen voor de term 'directie' om het operationele en uitvoerende karakter van dit gremium voldoende helder weer te geven.

### Stichting

Voor de financiële slagkracht van de gebiedscoöperatie wordt er nauw samengewerkt met de reeds bestaande stichting 'Samen voor Nationaal Park Weerribben-Wieden'. De financiën van de gebiedscoöperatie worden in die stichting ondergebracht. Er is een nauwe samenwerking/kruisbestuiving tussen de zowel de gebiedsraad en de stichting als tussen de stichting en de directie. De directie heeft, in haar uitvoerende rol, namelijk te maken met de besteding van de middelen t.b.v. diverse projecten.

### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op het bestuur van de stichting en het reilen en zeilen van de stichting. Zij staat buiten de gebiedscoöperatie en is daarmee onafhankelijk. Ze vervult haar wettelijke taken als toezichhoudend orgaan, evt. met ondersteuning van een externe accountant die toezicht op een deugdelijke boekhouding.

## **4. Deelprojecten**

### a) Merkontwikkeling

Er ligt een plan van aanpak voor identiteitsontwikkeling van Weerribben-Wieden voor. De Positioneerders hebben dit opgesteld. De komende maanden zullen we werken aan het draagvlak voor Weerribben-Wieden. Het kernteam besluit hiervoor 30.000 euro te reserveren. Daarnaast zal de gemeente gevraagd worden, bijvoorbeeld via een Participatie-samenwerking met de Businessclub Steenwijkerland, om ondersteuning te bieden voor de uitvoering van dit traject. Het gaat om gemiddeld 2 dagen in de week, in de periode januari - april.

### b) Educatie

Het kernteam besluit om vooralsnog 65.000 euro beschikbaar te stellen voor de continuering van educatieactiviteiten in 2017. Het gaat hierbij om personele lasten; de Weerribben-Wieden Week en het basispakket Educatie. Vernieuwing in het educatieaanbod en andere innovatieve projecten kunnen in 2017 in de nieuwe organisatie nader uitgewerkt worden door de werkgroep, in samenhang met de andere

deelprocessen (zoals bv. het traject van de Positioneerders, merkontwikkeling en poorten). We moeten voorkomen dat we zaken dubbel gaan doen.

#### c) Poorten

Er ligt ter kennisgeving een plan van aanpak voor. Dit wordt nog in de werkgroep besproken, voordat het naar het kernteam gaat ter besluitvorming. Aandachtspunten die het kernteam meegeeft aan de projectgroep zijn; denk aan de samenhang met merkontwikkeling. We moeten geen zaken dubbel gaan doen. Ook ziet het kernteam graag in 2017 al een concreet en fysiek resultaat; een eerste poort? Het kernteam besluit al wel vast een budget te reserveren voor nadere uitwerking van de visie op toegangspoorten. Er wordt nog nagevraagd wat de bijdrage van de provincie is bij deze offerte.

#### **5. Planning**

6 december – bespreken concept

13 december – bespreken definitieve versie eindadvies kernteam

eind december – overhandigen eindadvies aan college

#### **6. Overgangperiode**

Het kernteam houdt formeel op te bestaan per 1-1-2017. De gebiedspartners/personen zijn bereid totdat de gemeenteraad een besluit heeft kunnen nemen wel nog aanspreekbaar te zijn aangaande het Nationaal Park (er mag geen vacuüm ontstaan). Een van de taken die ze dan zullen hebben is het opstellen van een profiel van de beoogd directeur. Deze moet zo snel mogelijk na het besluit van de gemeenteraad aan de slag kunnen met het realiseren van de nieuwe organisatie. (van i.o. naar formele organisatie)

Er is voor die tussenperiode (20-12-2016 tot eind maart) wel een aanjager nodig die de gebiedspartners bij elkaar houdt totdat de directeur/gebiedsraad i.o. het over kan nemen.